



УЭМЗ
РОСАТОМ

Поддержка работников с семейными обязанностями в АО «УЭМЗ»

Круглый стол «Демографические практики предприятий
Свердловской области»

Куликовских Владислав

Начальник отдела управления совокупным
вознаграждением АО «УЭМЗ»

03.06.2026

Поддержка работников с семейными обязанностями – один из приоритетов социальной политики Госкорпорации «Росатом»

Направления работы:



Социальная поддержка



Забота о здоровье работников и их детей

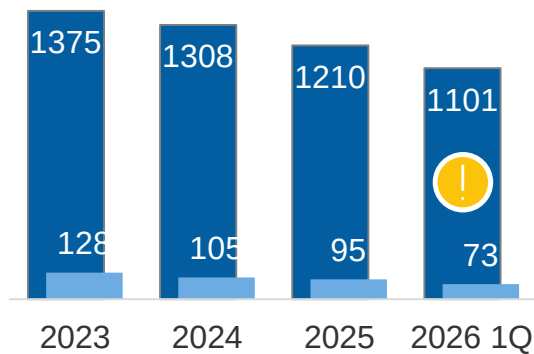


Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей



Укрепление и популяризация семейных ценностей

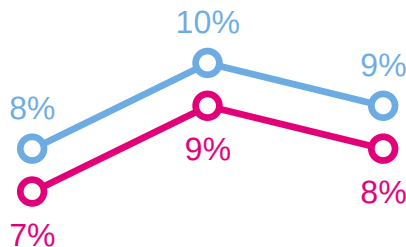
Количество работников с семейными обязанностями, в т.ч. многодетных



36%

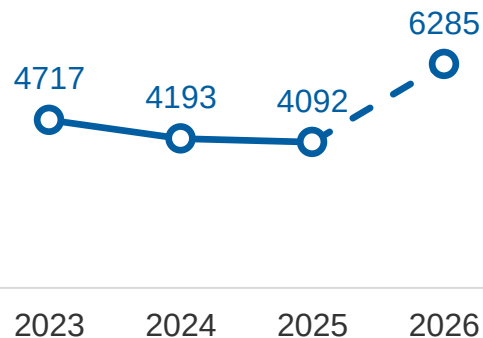
работников с семейными обязанностями

Очищенная текучесть работников, в т.ч. с семейными обязанностями



2023 2024 2025

Расходы организации на демографические выплаты, тыс. ₽



67%

бюджета материальной помощи расходуется на демографические выплаты

Материальные меры поддержки



Бюджет
демографических
выплат 2026

6,3 млн. ₽

Поддержка семейных событий

30 000 ₽
на одного ребенка

При рождении/усыновлении ребенка

до 300 000 ₽

В случае тяжелого заболевания ребенка

Ежегодная поддержка особых категорий

30 000 ₽
на одного ребенка

Родителям, имеющим на иждивении ребенка–инвалида

30 000 ₽
на одного ребенка

Родителям, воспитывающим ребенка в одиночку

10 000 ₽
на одного ребенка

Многодетным родителям к началу учебного года

Нематериальные меры поддержки

Содействие в совмещении обязанностей

- Индивидуальный график работы

46% работников с семейными обязанностями

- Отпуск в удобное время
- День отпуска родителям первоклассников на День знаний
- День отпуска многодетным родителям



Другие демографические практики

- Организация семейного досуга, в т.ч. в рамках корпоративных мероприятий
- Компенсация затрат на детский отдых и помощь в приобретении путевок
- Организация оценки репродуктивного здоровья
- Выплата на бракосочетание

Помощь в приобретении жилья



62%

участников программы являются работниками с семейными обязанностями

до 2 млн ₽

Беспроцентный займ на первоначальный взнос

до 50%

Компенсация процентной ставки по ипотеке

до 300 000 ₽

Выплата участникам программы на погашение ипотеки при рождении третьего или последующих детей



Взаимодействие с застройщиками, предоставляющими льготные условия для предприятий ОПК

Направления развития

- Расширение социальной поддержки
- Привлечение дополнительных средств для финансирования РСХ
- Включение в информационный контур профсоюзных, региональных и государственных мер поддержки
- Развитие взаимоотношений с застройщиками
- Развитие каналов коммуникаций, включение в информационный контур профсоюзных, региональных и государственных мер поддержки

Спасибо за внимание

Куликовских Владислав

Начальник отдела управления совокупным
вознаграждением АО «УЭМЗ»

Тел.: +7 (343) 383-20-94

E-mail: VAKulikovskikh@rosatom.ru

www.uemz.ru